



Atraksis

Rapport de veille

Période décembre 2023

SOMMAIRE

02

Veille diversité

04

Veille transformation numérique

05

Veille innovation

07

Veille innovation managériale

Veille diversité

[La diversité en Conseil d'Administration : une croissance forte sans réels résultats](#)

Cet article explore la croissance de la diversité au sein des conseils d'administration des entreprises et examine les difficultés rencontrées pour obtenir les performances attendues malgré cette diversification croissante

[lien](#)

[Les femmes et la diversité : un gain économique pour les entreprises](#)

Cet article met en avant le lien entre la diversité, en particulier la parité hommes-femmes, et la rentabilité des entreprises. Il présente des données montrant que les entreprises respectant davantage la parité de genre sont plus rentables, soulignant ainsi l'importance de la diversité pour les performances économiques.

[lien](#)

[Ancrer la diversité dans le quotidien des entreprises](#)

Cet article traite du Grand Prix Diversité et Inclusion lancé par Adrien et Fabien Figula Letort, fondateurs d'AFL

Diversity. Il met en avant les efforts déployés pour intégrer la diversité dans les pratiques quotidiennes des entreprises, soulignant ainsi l'importance de cette démarche pour favoriser l'innovation et la performance.

[lien](#)

[10 raisons pour lesquelles la diversité est une force](#)

Cet article explore dix raisons pour lesquelles la diversité est considérée comme une force. Il met en lumière les divers aspects de la diversité (culturelle, ethnique, générationnelle, etc.) et explique comment cette diversité peut stimuler l'innovation et améliorer les performances des organisations.

[lien](#)

[Le groupe LVMH poursuit son engagement pour la diversité et l'inclusion](#)

Cet article explore l'engagement continu du groupe LVMH pour promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise. Il met en lumière

l'initiative de l'« inclusion index », lancée en 2018 par la direction des ressources humaines, qui répertorie les initiatives visant à renforcer la diversité au sein du groupe.

[lien](#)

[40 entreprises locales s'engagent pour la diversité dans l'emploi](#)

Cet article aborde l'engagement de 40 entreprises locales en faveur de la diversité dans l'emploi. Il met en avant la Charte de la diversité, présentant les six principes que les employeurs s'engagent à respecter pour favoriser la diversité au sein de leurs effectifs, soulignant ainsi l'importance de cet engagement dans le contexte professionnel.

[lien](#)

[S'ouvrir à la diversité : un pari gagnant pour le leadership](#)

Cet article explore la relation entre la diversité, l'équité, et l'inclusion au sein des entreprises, mettant en avant leur importance pour le leadership. Il souligne comment ces aspects contribuent à renforcer les entreprises et leur performance globale.

[lien](#)

[Mesurer la diversité ethnique et sociale en entreprise, c'est possible et même nécessaire](#)

Ce texte aborde la question de la mesure de la diversité ethnique et sociale au sein des entreprises. Il met en avant l'importance de cette évaluation pour favoriser une meilleure compréhension et gestion de la diversité, soulignant ainsi son impact sur la performance organisationnelle.

[lien](#)

Veille transformation numérique

[L'innovation digitale au service de la transformation numérique industrielle pour une industrie plus durable](#)

Cet article met en lumière l'importance de l'innovation digitale dans le processus de transformation numérique industrielle. Il met l'accent sur les progrès technologiques et leur rôle dans la durabilité industrielle, soulignant comment la digitalisation contribue à des pratiques plus durables dans l'industrie.

[lien](#)

[Cybersécurité : Un levier de la transformation digitale au Maroc](#)

L'article explore le rôle crucial de la cybersécurité dans le processus de transformation numérique au Maroc. Il souligne comment l'avènement de la transformation numérique a fait du Maroc un leader en Afrique du Nord, mettant en avant l'importance de la sécurité informatique dans ce contexte de transition digitale.

[lien](#)

[Les dépenses mondiales liées à la transformation numérique devraient progresser de plus ...](#)

Cet article aborde la croissance attendue des dépenses mondiales liées à la transformation numérique d'ici 2027. Il met en évidence l'importance croissante des investissements dans les technologies pour la création de valeur dans un contexte de transformation numérique.

[lien](#)

[La Digital Workplace : le futur du travail](#)

Cet article aborde la notion de Digital Workplace comme étant le futur du travail dans un contexte où la transformation numérique est une réalité quotidienne. Il met l'accent sur la nécessité de repenser la façon de travailler pour l'adapter aux évolutions technologiques actuelles.

[lien](#)

Veille innovation

[Petites équipes, grande innovation](#)

Cet article met en lumière les cinq piliers de la gouvernance de l'innovation, en mettant l'accent sur le rôle des petites équipes dans la stimulation de l'innovation. Il examine comment même les grandes entreprises technologiques comme Amazon et Google adoptent des équipes agiles pour favoriser l'innovation

[lien](#)

[Comment Agorize dynamise l'avenir du retail par l'innovation](#)

Cet article met en avant le rôle d'Agorize dans le soutien aux grandes entreprises pour stimuler leur innovation. Il se concentre sur la façon dont cette plateforme contribue à dynamiser le secteur du retail (vente au détail) grâce à l'innovation et à l'intégration de nouveaux acteurs comme Kiabi.

[lien](#)

[Innovation | Un outil pour attirer la main-d'œuvre](#)

Cet article met en avant le cas de Fonderie Poitras qui utilise l'innovation comme levier pour transformer l'image du travail en fonderie. Il présente l'innovation comme une réponse pratique pour attirer de la main-d'œuvre, soulignant ainsi le rôle clé de l'innovation dans l'attraction des talents.

[lien](#)

[La Chine : de l'imitation à l'innovation ?](#)

Cet article explore le développement de capacités d'innovation accrues en Chine depuis 1978. Il examine la transition du modèle chinois, autrefois axé sur l'imitation, vers une approche davantage tournée vers l'innovation. Cette évolution stratégique est analysée dans le contexte de la politique économique de Deng Xiaoping.

[lien](#)

[Innovation technologique : IA, digitalisation... Tout savoir !](#)

Cet article propose une vue d'ensemble des actualités et des avancées dans le domaine de l'innovation technologique, couvrant des sujets tels que l'intelligence artificielle, la digitalisation, l'automatisation, la robotique et la Legaltech. Il vise à informer sur les évolutions pertinentes dans ces domaines, offrant ainsi une compréhension globale des nouvelles technologies

[*lien*](#)

[L'innovation technologie est la fille de l'innovation managériale](#)

Cet article met en lumière le lien entre l'innovation technologique et l'innovation managériale. Il explore les propos de Benjamin Abittan, directeur général de Châteauform', et d'autres entrepreneurs et dirigeants qui soulignent l'importance de l'innovation managériale comme fondement de l'innovation technologique.

[*lien*](#)

[3 innovations "simples » mais efficaces dévoilées sur le Forum innovation défense](#)

Cet article présente trois innovations remarquables dévoilées lors du Forum innovation défense à Paris. Ces innovations, bien que simples, ont un impact significatif et sont destinées à révolutionner différents domaines grâce à leur efficacité.

[*lien*](#)

[Innovation. Tesc Innovation veut révolutionner la recharge électrique](#)

Cet article présente la startup Tesc Innovation fondée en 2020, qui vise à révolutionner la recharge des véhicules électriques en utilisant la technologie de résonance magnétique pour une recharge sans contact. Il met en avant les efforts de cette entreprise dans le secteur de la mobilité électrique en proposant une approche innovante pour faciliter la recharge des véhicules électriques.

[*lien*](#)

Veille innovation managériale

[Semaine de 4 jours, plus de comex, ni DRH ni réunions formelles... Quand l'innovation managériale passe à l'offensive](#)

Cet article aborde les changements radicaux dans les pratiques managériales, notamment l'exploration de nouvelles méthodes de travail telles que la semaine de travail raccourcie, la restructuration des organigrammes en supprimant certains postes clés comme le Directeur des Ressources Humaines (DRH), ou encore la réduction des réunions formelles. Il explore comment ces initiatives visent à stimuler l'innovation et l'efficacité organisationnelle.

[lien](#)

[Entre capacités humaines, automatisation et numérisation](#)

Cet article se concentre sur le rôle croissant des capacités humaines dans un paysage de plus en plus automatisé et numérisé. Il explore comment des compétences telles que l'innovation et l'apprentissage continu deviennent des éléments clés pour les organisations,

en particulier à mesure que la numérisation et l'automatisation progressent. Il examine comment l'évolution des compétences humaines s'aligne avec les avancées technologiques pour favoriser l'innovation et la compétitivité des entreprises.

[lien](#)

[Happytim, la promesse de performance durable grâce à la dynamique d'équipe](#)

Cet article met en avant Happytim, une initiative axée sur la performance durable au sein des équipes. Il explore comment cette approche favorise l'innovation managériale et l'intelligence collective au sein des entreprises. L'article met probablement en lumière les méthodes ou les outils utilisés par Happytim pour stimuler la dynamique d'équipe et promouvoir une culture de performance durable.

[lien](#)

[Reconquérir le travail, c'est reconnaître les réalités concrètes de chacun](#)

Cet article examine comment l'innovation managériale joue un rôle crucial dans la reconnaissance des réalités individuelles des employés. Il

met en évidence l'importance pour les entreprises de comprendre et de répondre aux besoins spécifiques de chaque individu au sein de leur organisation. Il se peut qu'il aborde des stratégies ou des approches innovantes utilisées par les entreprises pour mieux prendre en compte les besoins des employés dans le cadre de leur travail.

[lien](#)

[« Je t'aide et tu m'aides à t'aider » : les débuts prometteurs de la pair-aidance en entreprise](#)

Cet article explore le concept émergent de pair-aidance en entreprise et son lien avec l'innovation managériale pour favoriser des organisations durables. Il se concentre probablement sur la dynamique de collaboration et d'entraide entre les employés au sein des entreprises, en soulignant comment cette approche innovante peut renforcer la cohésion d'équipe et favoriser un environnement de travail plus solidaire et efficace.

[lien](#)

contact@atraksis.fr

13 avenue de la Motte Picquet

75007 Paris

