



Atraksis

# Rapport de veille

---

Période mai 2023

# SOMMAIRE

02

Veille diversité

03

Veille transformation numérique

05

Veille innovation

07

Veille innovation managériale

# Veille diversité

## [EXCLUSIF - Gestion des talents, diversité et inclusion, leadership... Comment finaliser les transformations](#)

Selon les données de la nouvelle mouture du rapport McKinsey, intitulé « The State of Organizations », l'un des principaux enseignements de cette étude pointe que la moitié des personnes interrogées estime que leur organisation n'est pas prête à affronter les chocs futurs.

*[lien](#)*

## [« Le Management de la vertu. La diversité en entreprise à New York et à Paris » : de la difficulté d'aller au-delà du symbole](#)

La sociologue Laure Bereni révèle, dans son enquête, la complexité du management de la diversité. Une fonction qui, selon elle, n'a pas les moyens de ses ambitions.

« Les managers de la diversité ne cessent d'expliquer la diversité à des collègues qui la confondent avec ce qu'elle n'est pas. »

*[lien](#)*

## [Diversité en entreprise, comment relever le défi ?](#)

Les chercheurs ont notamment montré qu'une main-d'œuvre riche de nombreuses différences entre les individus présente un niveau plus élevé de créativité, d'innovation et de capacité à résoudre les problèmes. C'est une source d'avantages pour les entreprises comme pour les pays.

*[lien](#)*

## [Ces 9 fonds qui ajoutent une clause « diversité et inclusion » dans leurs pactes](#)

Une clause « Diversité et Inclusion » sera désormais incluse dans les pactes d'actionnaires lors des investissements de 9 fonds (360 Capital, Alter Equity, Daphni, Educapital, Eurazeo, ISAI, Revaia, Ring Capital, Serena).

Initiée dans le cadre du mouvement Tech Your Place, cofondé par l'association Diversidays et la Fondation Mozaïk, cette disposition engagera les entreprises de la Tech à promouvoir une politique de diversité.

*[lien](#)*

# Veille transformation numérique

## [Formation, transition numérique... de fortes attentes en matière de transformation RH](#)

Dans l'étude réalisée par « La Gazette », avec le soutien de Cegos, auprès des employeurs locaux, ceux-ci pointent, une nouvelle fois, la difficulté de recruter notamment en raison du manque de visibilité de la territoriale, le besoin de formation et les exigences de la transformation digitale.

[lien](#)

## [Expérience digitale ne rime pas toujours avec expérience client](#)

Personne ne veut d'outil numérique qui lui fasse perdre son temps. Ce que les gens attendent, c'est une expérience digitale qui utilise leur temps intelligemment.

[lien](#)

## [Madagascar accueille les Assises de la Transformation digitale en Afrique](#)

« Aujourd'hui, les 400 millions de jeunes africains qui arrivent sur le marché du travail détiennent les clés

de l'émergence de l'Afrique. C'est la raison pour laquelle, il faut investir dans ce capital humain et c'est justement le thème principal de nos assises de la transformation numérique à Madagascar qui est de miser sur la jeunesse afin d'assurer l'avenir économique du continent. »

[lien](#)

## [Ready for IT à Monaco : l'approche cyber dans la transformation digitale](#)

Pour Maria Iacono, directrice de Ready For IT, un fil rouge dans cette édition : l'approche cyber. "Cette approche est envisagée sous l'angle de la transformation digitale. Car pour nos DSI et RSSI participants, la transformation des outils, des process et globalement de leur entreprise est primordiale et fait partie de leur quotidien. Ce fil rouge nous permet de rappeler combien il est important de placer la protection des systèmes au cœur de la transformation numérique."

[lien](#)

### [Le succès de l'IA est limité par une mauvaise transformation numérique](#)

Selon une étude de Boston Consulting Group, environ 70 % des projets de transformation numérique n'atteignent pas leurs objectifs et ce, même lorsque les priorités sont clairement définies et que le leadership semble aligné. La nécessité d'introduire l'IA dans l'organisation qui se transforme complique le challenge.

*[lien](#)*

### [Transformation digitale : le Cloud et l'IA en tête d'agenda des professionnels du numérique](#)

L'innovation et la transformation digitale ont été donc à l'honneur lors du Forum de la Transformation Digitale, qui a pris ses quartiers ce mercredi 17 mai, à Casablanca.

Fruit d'une collaboration entre Orange Maroc et AOB Group en partenariat avec Huawei Technologies, Fortinet, leader mondial de la cybersécurité, la Banque Européenne de Reconstruction et de Développement (BERD), le cabinet d'intelligence de marché IDC ainsi que l'Association des Utilisateurs des Systèmes d'Information du Maroc (AUSIM), ce forum s'impose aujourd'hui comme une rencontre annuelle très importante dédiée à la promotion et la

valorisation du monde du numérique au Maroc.

*[lien](#)*

### [Transformation Digitale : Comment les Entreprises Doivent-Elles s'y Prendre ? \(Guide Complet 2023\)](#)

La transformation digitale est devenue essentielle pour les entreprises souhaitant rester compétitives dans notre monde en constante évolution numérique. Face à ce défi, de nombreuses organisations se demandent comment réagir de manière efficace.

*[lien](#)*

### [Transformation digitale : le piège de la technologie à tout prix](#)

Selon une récente étude menée par Pure Storage, 90 % des acheteurs informatiques déclarent que la pression exercée par leur programme de transformation digitale les a conduits à acheter des technologies que leur infrastructure ne pouvait pas prendre en charge - et 74 % d'entre eux indiquent que cela a entraîné une incapacité à déployer les nouvelles technologies en fonction des attentes de la direction.

*[lien](#)*

# Veille innovation

## [L'innovation au coeur de la coopération entre la France et le Québec en 2023](#)

L'objectif global est renforcer les investissements croisés et les partenariats publics-privés dans les secteurs économiques innovants et créateurs d'emploi sur les deux territoires. Sept secteurs innovants ont été définis comme centraux : aérospatiale, agrochimie et agriculture, énergies et transport, industries culturelles et créatives, intelligence artificielle, cybersécurité, quantique.

*[lien](#)*

## [Les 4 enseignements de la transformation numérique dans le secteur français de l'assurance.](#)

L'intelligence artificielle (IA) est unanimement jugée comme très prometteuse par tous les acteurs internes et externes au monde de l'assurance. Elle devrait à terme permettre de faire baisser les coûts de gestion et d'optimiser la performance opérationnelle et d'avoir un impact positif sur la tarification grâce à la collecte, la gestion, la valorisation et la sécurisation d'une masse de données de plus en plus importante.

*[lien](#)*

## [Applications & Données n° 20 : la DAF fait sa révolution numérique](#)

Les directions administratives et financières changent de fonction. On leur demande de « prévoir » et d'anticiper, d'être un partenaire stratégique pour créer de la valeur et réinventer les modèles économiques, et plus simplement de remonter les informations pour faire des tableaux de bord utiles pour comprendre, certes, mais statiques et tournés vers le passé.

*[lien](#)*

## [Pourquoi esprit d'innovation rime avec esprit de liberté](#)

La société humaine est passée de l'ère de l'artisanat à celle de la technique et plus récemment, à l'ère de la technologie.

*[lien](#)*

## [La France, terre fertile pour le développement de l'innovation](#)

Appels à projets du plan d'investissement France 2030, crédit d'impôt recherche... Grâce à divers dispositifs mis en place par les pouvoirs publics, l'Hexagone soutient de mieux en mieux les entreprises innovantes et ambitionne de se positionner comme « le leader du monde de demain ».

*[lien](#)*

### L'innovation de rupture, facteur-clé de la démocratie

L'innovation de rupture a nécessairement une dimension sociale. Au contraire de l'innovation continue, qui comme son nom le suggère, consiste à améliorer une technologie en restant dans le cadre existant, l'innovation est dite "de rupture" précisément parce qu'elle a un impact institutionnel profond. Elle est subversive et, pire que ça, démocratique, c'est-à-dire qu'elle est une concurrence pour l'élite actuelle. Elle menace l'ordre établi et ceux qui lui doivent sa réussite.

*[lien](#)*

### Comment stimuler la créativité et l'innovation

La créativité est essentielle pour favoriser l'innovation au sein des organisations, mais de nombreux dirigeants ne savent pas comment la stimuler et la mettre en valeur. Or, les entreprises n'arriveront pas à développer de nouvelles idées et de nouveaux produits si leurs équipes ne deviennent pas plus créatives, soulignent Jeremy Utley et Perry Klebahn, deux professeurs en design de l'Université de Stanford, dans un texte publié par le Harvard Business Review.

*[lien](#)*

---

# Veille innovation managériale

## [Les Hospices civils de Lyon investissent pour favoriser l'innovation en interne](#)

Dix agents des Hospices Civils de Lyon (HCL) sont sortis, en avril, d'un programme de formation à « l'intrapreneuriat ». Un dispositif créé par les HCL pour « inventer l'hôpital de demain » et garder ses talents.

*[lien](#)*

## [Francis Boyer, Thomas Laborey, vous publiez aux éditions Eyrolles : « La semaine de 4 jours sans perte de salaire, ça marche !](#)

Si pouvoir bénéficier de 47 jours de repos, sans perte de salaire, séduit autant les salariés que les entreprises, c'est qu'elle permet de concilier les attentes des salariés (amélioration du bien-être, réduction significative du stress, de la fatigue...) et celles des dirigeants (maintien de la productivité, baisse des arrêts maladie, du turn-over...).

Ces remarquables bienfaits sont en grande partie dus à une coupure plus

franche entre temps dédié au travail et à sa vie.

*[lien](#)*

[contact@atraksis.fr](mailto:contact@atraksis.fr)

13 avenue de la Motte Picquet

75007 Paris

