



Atraksis

# Rapport de veille

---

Période avril 2023

# SOMMAIRE

02

Veille diversité

04

Veille transformation numérique

05

Veille innovation

08

Veille innovation managériale

# Veille diversité

## [La diversité en entreprise est un combat de fond](#)

La diversité en entreprise est un combat de fond. Notre première mission est de nous faire le porte-parole des problématiques d'égalité auprès des dirigeants d'Amazon. Il n'est pas question de nous reposer sur nos lauriers. Nous veillons par exemple à la parité des recrutements comme des promotions, ou encore à l'accompagnement des femmes au retour de leur congé maternité

*[lien](#)*

## [Tout savoir sur la "diversité malhonnête", cette tendance toxique qui pourrait régner sur votre lieu de travail](#)

"La diversité malhonnête se manifeste lorsqu'une entreprise ou une organisation s'efforce de donner l'impression qu'elle s'investit et respecte la notion de diversité, sans pour autant procéder aux changements internes nécessaires pour soutenir ses employé·e·s issu·e·s de la diversité", explique dans les colonnes de Stylist Tricia Callender, docteure en philosophie, responsable de la diversité, de l'équité et de

l'inclusion au sein de l'entreprise Thinx Inc.

*[lien](#)*

## [La performance et la diversité sont-elles compatibles ou complémentaires ?](#)

L'analyse des situations des entreprises en manque de diversité, révèle souvent des choix politiques internes. Par facilité, par confort ou pour toute autre raison, certains se limitent à coopter des personnes qui leur ressemblent, sortant soit des mêmes écoles, soit des mêmes origines sociales ou régionales. Les entreprises où la diversité existe, révèlent au contraire des cadres ou un dirigeant ayant délibérément fait le choix d'aller à la rencontre de profils et de parcours différents, issus d'origines plus larges, en cherchant aussi ces personnes-là où elles déposent plus volontiers leur CV.

*[lien](#)*

---

## La diversité en entreprise : des avantages pour les collaborateurs et l'entreprise

La diversité en entreprise ne bénéficie pas seulement aux salariés, elle offre également des avantages pour l'entreprise elle-même. Tout d'abord, la diversité permet de créer une culture d'entreprise innovante et créative. Les idées et les solutions proviennent de personnes aux horizons différents, ce qui stimule l'innovation et la créativité. De plus, la diversité en entreprise permet d'attirer et de retenir des talents de toutes les origines, en montrant que l'entreprise est ouverte et inclusive. Cela contribue à améliorer la réputation de l'entreprise et à renforcer son image de marque.

*lien*

---

# Veille transformation numérique

[La Bourgogne-Franche-Comté inaugure son hub européen d'innovation digitale](#)

"Avec le contrôle d'aspect, de matière ou de conformité de plus en plus sollicité, le jumeau numérique apporte des solutions et peut être complété par l'intelligence artificielle. Il se montre pertinent aussi pour la maintenance prédictive ou pour former un nouveau collaborateur. Il vaut mieux qu'il fasse une mauvaise manipulation sur la version virtuelle", a souri Marc Becker, président du pôle véhicule du futur.

[lien](#)

---

# Veille innovation

## L'incubateur est-il toujours à l'avant-garde de l'innovation ?

L'incubateur est encore aujourd'hui la colonne vertébrale de l'innovation. C'est le lieu idéal pour tester, échouer et se relever plus fort afin de faire passer son business à l'échelle. Son rôle est de porter les innovations de demain, tout en créant les connexions nécessaires entre entrepreneurs et fonds d'investissement pour passer rapidement de l'idée à l'industrialisation.

[lien](#)

## À Paris-Saclay, l'innovation servie sur un plateau

Saclay constitue un terrain unique pour essayer de reproduire les campus mixtes que l'on trouve aux États-Unis, comme Boston et la Silicon Valley », assure Claude Bertrand, le président exécutif R & D de Servier.

[lien](#)

## A la rencontre du MIL, le lab innovation de Michelin

Des six familles de Labs observées et les finalités guidant leur mise en place ("Et si vous mettiez en place un lab dans votre entreprise ?") : une finalité de prospective, d'agilité ou d'incubation, d'innovation ouverte, de facilitation, d'acculturation et de communication ou de « faire » (maker) que j'ai observé, le MIL a un positionnement au croisement des finalités de prospective par la recherche de nouvelles sources de croissance et d'incubation de projets intrapreneuriaux en s'appuyant sur des collaborateurs entrepreneurs. <https://www.forbes.fr/business/a-la-rencontre-du-mil-le-lab-innovation-de-michelin/>

Le Sénégalais Raymond Mendy promeut l'innovation en Afrique « Face aux enjeux d'accès aux infrastructures, d'employabilité des jeunes, de compétitivité de l'économie congolaise, Silikin Village propose un service d'accompagnement au développement du tissu économique congolais constitué d'une offre d'espaces de travail, une offre de formations et d'encadrement d'entrepreneurs/de start-up et PME », a déclaré Raymond Mendy en 2022.

[lien](#)

### Comment la commande publique encourage l'innovation verte dans l'UE

Oslo, de son côté, est pionnière dans l'utilisation d'engins électriques sur ses sites de construction, la commande publique lui permettant de favoriser l'innovation verte. La capitale norvégienne veut que tous les chantiers de ses projets de construction soient zéro émission à l'horizon 2025.

[lien](#)

### Deux entreprises bretonnes récompensées par les Trophées Innovation Océan

Le Prix « Coup de cœur » du public a été décerné à l'entreprise bordelaise H2YAM, installée à La teste de Buch (33). H2YAM propose une conversion simple et rapide de moteurs thermiques marins ou groupes électrogènes à l'hydrogène. L'innovation basée sur le remplacement d'un nombre limité de pièces, permet une transition immédiate, abordable et en douceur vers une économie bleue et circulaire.

[lien](#)

### Le Québec se dote d'un hub d'innovation international à Montréal

« Les investisseurs et les grandes entreprises technologiques font le tour de la planète pour trouver des innovations stratégiques, mais pour les attirer, faut avoir un vaisseau amiral, poursuit-il. Si on souhaite que ces joueurs-là s'arrêtent à Montréal et au Québec, on doit être au même niveau que les autres comme Amsterdam avec Matrix One et Lille avec EuroTech. »

[lien](#)

### L'innovation est-elle toujours un progrès ?

L'innovation technique doit devenir responsable, en contribuant à résoudre les défis auxquels l'humanité est confrontée, en soutien à un modèle économique au service de la société et des valeurs à y promouvoir, au sein de l'environnement global de notre planète commune. C'est à cette condition que l'on pourra à nouveau parler de progrès technique contribuant à un progrès véritable au sens de Montaigne.

[lien](#)

### L'innovation par le terrain, pour le terrain [1/2]

Dans un monde de plus en plus complexe et dangereux, l'innovation et l'industrie sont des armes de choix pour affirmer la souveraineté de la France et conserver la supériorité de son modèle d'armée. Depuis plus de 30 ans, le ministère des Armées est engagé dans une démarche d'innovation participative. Objectif : encourager les inventeurs des forces à proposer des projets concourant à l'amélioration capacitaire ou organisationnelle. Rencontre avec cinq d'entre eux.

[lien](#)

### IRIS FIRE : l'innovation dans la détection d'incendie

Depuis une dizaine d'années, nous développons la partie détection incendie innovante avec notre filiale Iris Fire, car il y a une vraie demande de technologies innovantes dans ce secteur. Nous travaillons avec différentes sociétés, allemande ou américaine, pour les caméras que nous adaptons afin qu'elles s'accordent à l'architecture conçue en interne.

[lien](#)

### Quelles sont les meilleures innovations mondiales en 2023 ?

Comme chaque année, Netexplo a capté parmi les meilleures innovations du monde, les 10 projets les plus audacieux et innovants. En 2023, l'Observatoire s'est concentré autour du retour à une vie plus réelle et aux innovations qui font du bien à la planète.

[lien](#)

---

# Veille innovation managériale

[Management : 5 innovations originales à emprunter aux Coréens, Brésiliens, Canadiens...](#)

Avec l'association L'Odyssée managériale, Romain et Clément Meyer, deux frères étudiant en école de commerce, ont traversé huit pays et visité plus de cent entreprises qui ont testé des modes de management et d'organisation innovants. En voici une sélection qui inspirera peut-être les DRH français... ou pas.

[lien](#)

[KPN « Le management, c'est piloter du vivant »](#)

Paix. Pluie. Prospérité. C'est par ces mots que Sarah Fanjat a baptisé son entreprise spécialisée en innovation managériale : Khotso Pula Nala Conseil (KPN) - qui fête sa première année de lancement ce samedi 1er avril. Une formule tirée d'un proverbe sud-africain, et notamment populaire aux frontières du Lesotho.

[lien](#)

[Une entreprise doit d'abord se connaître pour parvenir à attirer les talents](#)

Dans ces nouvelles formes d'organisation, le manager est la pierre angulaire. Les entreprises qui investissent sur l'innovation managériale et leur leadership seront celles qui vont sortir du lot. Autour du travail hybride, le sujet de l'accompagnement des managers est donc fondamental afin qu'ils deviennent les leaders des transformations des organisations pour lesquelles ils travaillent et des équipes qu'ils dirigent.

[lien](#)

[Innovation managériale : pourquoi et comment travailler ensemble autrement ?](#)

Eviter les changements « gadgets », censés nous faire passer pour des gens sympathiques, mais sans réelle utilité. En effet, ne nous trompons pas, les innovations managériales ont un objectif, celui de « mieux atteindre les buts de l'organisation »[2] : devenir un

---

employeur de référence, améliorer l'efficacité opérationnelle des équipes, répondre aux exigences sociales et environnementales.

*[lien](#)*

### La semaine de quatre jours : une fausse bonne idée ?

L'idée de récupérer une journée de congé dans la semaine (l'équivalent de presque sept semaines de congé par an !) est séduisante pour les salariés. Une journée sans venir au bureau, c'est autant de déplacements pendulaires en moins.

Elle plaît bien aux employeurs aussi puisque les études et les expérimentations semblent prouver que la productivité augmente. Et elle permet de réaliser 20% d'économies sur le poste énergie des bureaux ou ateliers la journée où ils sont vides.

*[lien](#)*

[contact@atraksis.fr](mailto:contact@atraksis.fr)

13 avenue de la Motte Picquet

75007 Paris

