



Atraksis

Rapport de veille

Période mars 2023

SOMMAIRE

02

Veille diversité

03

Veille transformation numérique

06

Veille innovation

08

Veille innovation managériale

Veille diversité

[Le manque de diversité au département d'Etat est mauvais pour la diplomatie américaine](#)

Les responsables du département d'Etat américain depuis que (Joe) Biden est entré en fonction ont souvent dit que « la diversité et l'inclusion nous rendent plus forts, plus intelligents, plus créatifs et plus innovants ».

[lien](#)

[6 façons de promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion sur votre lieu de travail](#)

Les organisations qui élaborent des politiques RH solides en matière de diversité, d'équité et d'inclusion sont en mesure d'attirer des talents plus divers et plus jeunes. 86 % des millennials pensent que les différences d'opinion améliorent les performances de l'équipe, tandis que 83 % disent être plus engagés lorsque leur organisation favorise une culture inclusive.

[lien](#)

[La diversité en entreprise, levier d'attractivité pour les jeunes actifs](#)

L'enquête confirme, par ailleurs, l'intérêt fort de la jeune génération pour les entreprises sachant mettre en avant leur politique en matière de

diversité. 60 % des actifs pénalisent ainsi les entreprises avec une faible diversité. 35 % des jeunes actifs considèrent qu'appartenir à **une minorité ethnique ou culturelle peut favoriser la cohésion** au sein des équipes, 33 % pensent qu'elle peut aussi améliorer **l'image et l'attractivité** de l'entreprise.

[lien](#)

Veille

transformation numérique

[Allier digital et humain, la recette d'une transformation numérique réussie](#)

Décloisonner les systèmes, éviter les doublons, harmoniser l'indexation, le classement et la conservation des documents impliquent la mise en place d'un outil transverse de gestion de contenus.

[lien](#)

[Transformation digitale : les entreprises doivent passer en mode « collaboration first »](#)

En combinant les compétences technologiques, analytiques et l'expertise métier, les entreprises augmentent leur productivité, ainsi que leur agilité et leur capacité d'innovation.

[lien](#)

[Transformation numérique : Orange dresse le bilan des 3 ans de son Digital Center](#)

En 3 ans d'activités, Orange Digital Center indique avoir formé 2500 apprenants (dont 38% de femmes), permis 340 insertions professionnelles,

et accompagné intégralement 20 start-ups camerounaises.

[lien](#)

[Transformation numérique : ces biais qui mènent à l'échec](#)

Tout projet technologique comporte au moins un biais qui peut conduire à son **échec** (effet de prédisposition de l'organisation). Dès que le projet est lancé, ce biais est susceptible de s'activer (effet de déclenchement). Moins la conscience de ce biais existe, plus celui-ci est susceptible de s'activer (on ne le voit pas arriver). Un biais qui s'active est susceptible d'en activer d'autres (effet d'interdépendance). Plus le nombre de parties prenantes est élevé et le périmètre étendu, plus les dégâts potentiels seront significatifs (effet multiplicateur).

[lien](#)

[La transformation digitale, essentielle pour assurer l'avenir de son entreprise](#)

La transformation digitale est maintenant essentielle pour assurer la pérennité de son entreprise. Depuis 15 ans, Mandarin Academy accompagne

grosses ETI et grands comptes dans ce changement, qui touche de nombreux secteurs : secteur bancaire, secteur industriel, secteur public... Tous ceux qui voient leurs outils métiers évoluer. Laurent Maurer, PDG de Mandarine Academy, nous explique comment fonctionne cet accompagnement.

[lien](#)

[La DiNum présente la nouvelle stratégie numérique de l'État, tournée vers l'efficacité](#)

La DiNum souhaite concevoir des produits mutualisés au niveau interministériel, comme ce qui existe déjà avec le Réseau interministériel de l'État ou France Connect, le service d'identité numérique qui rassemble désormais 42 millions d'utilisateurs. "Nous voulons aller vers une suite collaborative open source pour les agents", a indiqué Stéphanie Schaer, la directrice interministérielle du numérique. Les travaux ont déjà commencé sur une messagerie collaborative. L'objectif in fine est "d'assurer la maîtrise, la pérennité et l'indépendance du système d'information de l'État".

[lien](#)

[Pourquoi une approche stratégique de la transformation numérique est nécessaire](#)

Une étude de Deloitte montre que la puissance de la stratégie numérique, concrétisée par des investissements technologiques spécifiques alignés sur la stratégie, peut modifier de manière significative l'évaluation d'une entreprise. Le lien entre la stratégie et l'action est le facteur déterminant.

[lien](#)

[Enjeux et opportunités liés à la transformation numérique et l'intelligence artificielle au Maroc](#)

« Le Programme gouvernemental 2021-2026 s'est fixé pour objectif d'accélérer la transformation digitale des services publics, de fournir des services numériques à haut débit pour combler la fracture numérique et de renforcer la gouvernance de l'administration publique ainsi que son efficacité », souligne M. Moussa.

[lien](#)

[Réduction des coûts et transformation numérique : un choix pragmatique pour les entreprises](#)

Le recours seul à une externalisation complète ne suffit pas à réduire les dépenses, puisque le temps nécessaire à la mise en place de cette externalisation peut s'avérer très onéreux.

Par ailleurs, réduire la redondance des informations est une réelle piste pour réduire les coûts. En effet, les entreprises conservent généralement les mêmes informations à plusieurs endroits. Le repérage des données doublons et la consolidation de ces dernières permet une première réduction des données stockées.

[lien](#)

3 leviers pour réussir sa transformation digitale face à l'essor des nouvelles technologies

Conseil n°1 : Placer l'humain au premier plan;

Conseil n°2 : accompagner les managers dans la conduite du changement;

Conseil n°3 : Insuffler une culture d'entreprise digitale

[lien](#)

Veille innovation

L'Open Innovation est-elle la clé de l'économie à impact ?

D'abord de transformer le mindset de notre entreprise, car la transformation d'une entreprise ne se fait pas sans ses collaborateurs. Et ensuite de développer de nouvelles solutions technologiques pour nous aider à porter nos ambitions." Camélia Ratiu-Boucher, Deputy Chief Innovation Officer chez GRTGaz

[lien](#)

Shanghai annonce le lancement d'un parc d'innovation en science et technologie

Shanghai a déployé un plan de développement du Grand neoBay Sci-Tech Innovation Park, avec plus de 1 000 entreprises de haute technologie qui devraient être installées d'ici 2025, s'efforçant de former un nouveau modèle de développement qui compléterait le développement des zones le long du Huangpu River d'ici 2035, ce qui serait comparable aux baies scientifiques et d'innovation de classe mondiale.

[lien](#)

Innovation : 8 projets ultramarins lauréats du « Plan Innovation Outre-mer » de France 2030

Le « Plan Innovation Outre-Mer » s'inscrit dans la continuité des Assises des Outre-mer et de la stratégie trajectoire Outre-mer 5.0 pour la transformation des territoires ultramarins français. Cette action place la créativité et l'innovation, qu'elles soient techniques, sociales ou organisationnelles, au cœur de la transformation des territoires. Elle vise à créer les conditions d'émergence de projets territoriaux innovants ayant un impact significatif tant au niveau économique et social, qu'environnemental. Les huit projets, dont six étaient lauréats de l'AMI, vont bénéficier d'un accompagnement global de France 2030 d'environ 14 millions d'euros.

[lien](#)

L'Europe mène la course à l'innovation en matière d'hydrogène

Le Vieux Continent a déposé 28% des brevets sur la période (dont 6% pour la France et 11% pour l'Allemagne), devant le Japon (24%) et les États-Unis. L'Europe affiche notamment une

avance dans la production et la gestion de la molécule (stockage, liquéfaction, transformation...), où elle se retrouve souvent devant l'Asie.

[lien](#)

[Le Premier ministre demande des mécanismes favorables, des politiques d'innovation](#)

Il a demandé à Viettel de jouer le rôle central dans la construction d'un complexe industriel de défense de haute technologie et le développement d'appareils civils pour aider à transformer le Vietnam en un pays industrialisé, au service efficace de la transformation numérique nationale, en maintenant son rôle de leader du processus de transformation numérique, l'édification de la base de données nationales et le renforcement de la sécurité des télécoms et de la cybersécurité

[lien](#)

[Le cloud souverain : une solution au dilemme entre capacité d'innovation et conformité](#)

Le cloud souverain offre aussi des avantages en matière de sécurité. Les données sensibles peuvent être stockées sur des **serveurs locaux**, plutôt que d'être envoyées à l'étranger où elles pourraient être exposées à des

menaces de sécurité. Les gouvernements peuvent également bénéficier du cloud souverain en stockant les données sur des serveurs locaux pour des raisons de **sécurité nationale**.

[lien](#)

[L'innovation, moteur des industriels pour rester compétitifs](#)

Ce jeudi 9 mars, à l'occasion de l'édition 2023 du salon Global Industrie organisé à Lyon, le Réseau SATT a dévoilé les résultats de la 2ème édition du Baromètre Innovation Industrie. Les quelques 400 répondants ont mis en avant l'importance de l'innovation pour conquérir de nouveaux marchés, mais aussi leurs difficultés de recrutement.

[lien](#)

[Brevets : qui sont les champions de France de l'innovation ?](#)

Malgré la tendance baissière qui caractérise le palmarès 2022 des grands déposants de brevets de l'Institut national de la propriété industrielle (Inpi), plusieurs fleurons de l'industrie et de la recherche publique nationales tirent leur épingle du jeu.

[lien](#)

Veille innovation managériale

[MGEN et Acteurs publics lancent l'Observatoire RH de la fonction publique](#)

Donner la parole aux agents sur les transformations de la fonction publique et éclairer la décision publique en matière de gestion des ressources humaines : c'est l'objectif de l'Observatoire RH de la fonction publique lancé par MGEN, première mutuelle des agents du service public, en partenariat avec Acteurs publics.

[lien](#)

[Signature managériale d'une entreprise : Définir son management pour être attractif](#)

Le management a pour objectif de coordonner les actions individuelles et de créer un collectif qui constitue une force de production et un référentiel identitaire. Le management c'est une forme de grammaire de l'action organisationnelle. Le management joue un rôle de coordination mais aussi et surtout de lien au collectif. Ce même collectif s'exprime par le manager de proximité et toute la ligne managériale.

[lien](#)

contact@atraksis.fr

13 avenue de la Motte Picquet

75007 Paris

