



Atraksis

# Rapport de veille

---

Période février 2023

# SOMMAIRE

02

Veille diversité

05

Veille transformation numérique

09

Veille innovation

13

Veille innovation managériale

# Veille diversité

## Diversité et inclusion : 5 façons de cultiver l'ouverture d'esprit au travail

La diversité est un atout sur le plan de la performance, mais c'est aussi une richesse sur le plan humain.

[lien](#)

## Plaidoyer pour une « vraie inclusion » de la diversité

La diversité dans les organisations ne peut pas rester que cosmétique.

« La diversité, c'est d'être invité à la soirée. L'inclusion, c'est d'être invité à danser », illustre Mme Myers.

« La première fois, quand j'ai entendu ça, j'ai trouvé ça beau », souligne Mme Gerba. « Après, je me suis rendu compte que je n'étais pas d'accord. »

Pourquoi ? « Parce qu'être invité à danser, ça sous-entend : fais comme nous et souris ! La vraie inclusion, c'est d'être consulté dans le format de l'événement, l'heure, la musique, le lieu... C'est ça, la vraie inclusion. »

[lien](#)

## Technique de recrutement et diversité

Si l'intérêt vertueux du recrutement de collaborateurs de diverses origines et opinions au sein des entreprises ne soulève pas de question majeure, il convient d'apporter un regard critique sur les différents moyens d'arriver à

cette fin pour que puisse être préservé et sanctuarisé le principe d'universalité dans l'entreprise. »

[lien](#)

## « Les managers de la "diversité" doivent à la fois servir les intérêts de leur entreprise et changer l'organisation »

Diversité, équité, inclusion : ces termes ont le vent en poupe dans les entreprises, notamment les plus grandes d'entre elles. Les réseaux de salariés appartenant à des groupes minoritaires (ou jugés comme tels) se multiplient, des postes de « managers de la diversité » se créent au sein des départements des ressources humaines et, au sommet de la pyramide, les dirigeants n'ont de cesse de vanter les bienfaits de la diversité.

[lien](#)

## Diversité dans la fonction publique : Stanislas Guerini veut favoriser le mentorat

Le mentorat ne concerne actuellement que 2.500 agents de la fonction publique qui transmettent leur savoir et leurs compétences à raison de deux heures par mois à un jeune. Cette possibilité est encore « trop peu connue, trop peu valorisée aussi », a déploré Stanislas Guerini. Or, « c'est

une démarche gagnant-gagnant », a-t-il poursuivi. « C'est un enrichissement évidemment pour le mentoré. Mais c'est évidemment aussi un enrichissement pour le mentor. » Il y voit « un outil concret pour renforcer l'efficacité de l'action publique » et pour favoriser « l'accès de la fonction publique aux publics issus de la diversité ».

[lien](#)

#### [Tour de France de la Diversité : Trente-neuf entreprises et organisations azuréennes ont réaffirmé leur engagement pour la diversité](#)

La Charte de la diversité est un texte d'engagement proposé à la signature de tout employeur, qui souhaite par une démarche volontariste, agir en faveur de la diversité et dépasser le cadre légal et juridique de la lutte contre les discriminations. Articulée autour de 6 articles, la Charte guide les organisations pour déployer des actions concrètes et progresser par des pratiques innovantes.

[lien](#)

*Nota : Les services d'incendie et de secours peuvent être signataire de la Charte de la diversité.*

#### [Le tirage au sort pour favoriser la diversité en milieu académique](#)

Il importe de rappeler que l'évaluation par les pairs, bien qu'elle se veuille aussi objective que possible, comporte toujours une part de subjectivité.

[lien](#)

#### [Un remède pire que le mal](#)

Le marché mondial des formations en diversité, équité, inclusion, véritable manne financière, s'avère surtout contre-productif.

[lien](#)

#### [Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et diversité](#)

Le Double labellisation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » et « Diversité »

En juin 2022, les ministères de l'Éducation nationale et de la Jeunesse (MENJ), de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MESR), et des Sports et des Jeux olympiques et paralympiques (MSJOP) ont obtenu conjointement les deux labels « égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » et « diversité » délivrés par la Commission du Label Égalité AFNOR sur proposition de commissions spécialisées composées de représentants de l'État, des employeurs et des salariés.

---

Ces labels certifient la qualité de l'engagement de notre institution dans ces politiques et sa traduction en actions concrètes.

En effet, désormais, les cadres bénéficient systématiquement de formations à l'égalité et la lutte contre les discriminations et un guide de bonnes pratiques a été publié pour « recruter, accueillir et intégrer sans discriminer ».

*lien*

*Nota : Les services d'incendie et de secours peuvent s'inscrire dans l'obtention de ces labels.*

# Veille transformation numérique

## [Transformation numérique : la Malaisie déploie la technologie 5G](#)

Le ministre Fahmi Fadzil a souligné que le déploiement de la 5G visait à aider les entreprises et les usines à obtenir des services de communication efficaces et rapides, contribuant ainsi à améliorer la productivité et à fournir des services efficaces à la population. La technologie 5G est actuellement utilisée par les autorités locales pour résoudre les problèmes de circulation lorsque cette technologie prend en charge plus efficacement la transmission des données au centre de gestion des feux de circulation, aidant les autorités à surveiller l'état de toute la ville en temps réel.

[lien](#)

## [La sécurité à l'hôpital grâce au numérique](#)

Les personnes opérées sont souvent affaiblies, confuses et peu autonomes, surtout au réveil après la narcose. Chaque mouvement devient un défi. Se lever et parcourir quelques mètres

prend l'allure d'une tâche herculéenne, pleine de dangers. Le risque de chute augmente par exemple considérablement. Jusqu'à maintenant, seule une surveillance permanente du patient permettait de garantir sa sécurité. « Nous proposons une prévention efficace et apportons une contribution importante à l'allègement de la charge de travail du personnel soignant », déclare Cyril Gyger, CEO de Qumea.

[Lien](#)

## [Digital Europe, le programme pour une Europe numérique](#)

Dispositif clé pour la transformation numérique de la société et de l'économie, le nouveau "programme pour une Europe numérique" de l'Union européenne finance des projets dans cinq domaines. Issu de la programmation sur la période 2021-2027, il soutient les supercalculateurs, l'intelligence artificielle, les compétences, l'utilisation des nouvelles technologies ou encore la cybersécurité.

[lien](#)

### Le secteur public face aux défis de la transformation digitale

La pandémie de Covid-19 a marqué une accélération de la transformation digitale des organisations, et le secteur public ne fait pas exception ! Pourtant, nombreux sont les acteurs qui ne sont toujours pas dotés de technologies suffisantes pour optimiser leurs processus de travail, s'appuyant même sur des pratiques freinant leur productivité.

*[lien](#)*

### Cybersécurité, le sine qua non de la transformation digitale

Bien que le numérique offre de réelles opportunités, il suscite toujours de nombreuses craintes, qu'elles soient fondées ou non. Le piratage des données demeure l'une des principales causes de rejet du cyberspace, souvent considéré comme le lieu où toute information semble incontrôlable. Certes, le risque zéro n'existe pas. La cybersécurité permet cependant la réassurance des utilisateurs, qu'ils soient novices ou experts, dès lors que chaque entreprise porte la responsabilité concernant le traitement des données qu'elle recueille. Accompagner la transformation digitale repose ainsi sur trois axes : former les salariés,

déployer la pédagogie nécessaire auprès des clients et s'entourer de partenaires présentant toutes les garanties en matière de sécurité.

*[lien](#)*

### La prolifération des API inquiète les responsables informatiques

L'enquête « Axway 2022 Open Everything », qui s'appuie sur les réponses de 1 000 responsables informatiques, architectes et développeurs, montre que la gestion des API reste encore complexe. Et cette gestion semble d'autant plus difficile que la majorité des professionnels interrogés craignent un manque d'expertise dans les années à venir

*[lien](#)*

### Nantes, place forte du numérique

Labellisée « French Tech », Nantes est reconnue pour son écosystème numérique riche en événements, formations ou encore structures d'innovation... De plus en plus de start-up, d'éditeurs de logiciels et d'entreprises de services numériques s'y développent ou s'y installent.

*[Lien](#)*

### Changer d'approche pour tirer profit de sa transformation digitale

Plus que jamais stratégiques, les nouvelles technologies promettent de répondre aux enjeux de la transition écologique et de la performance des entreprises. Or, à un moment critique d'accélération des innovations de rupture, leur transformation digitale peine à porter ses fruits et un changement d'approche s'impose.

*[Lien](#)*

### Transformation digitale : les clés du succès pour les entreprises

Les projets de transformation digitale peuvent être décomposés en trois étapes : éliminer les silos pour décomplexifier la gestion des données, établir des relations centralisées entre les équipes opérationnelles pour uniformiser les processus et les informations et connecter l'écosystème afin de garantir des données uniques, intègres et précises. Les organisations peuvent ainsi maximiser le rendement à long terme de leurs dépenses pour la transformation digitale, ...et gagner en efficacité opérationnelle.

*[lien](#)*

### En 2023, la fin de la transformation numérique et le début de l'évolution

L'année 2022 est venue confirmer et consolider plusieurs défis que les entreprises ont pu rencontrer et qui avaient déjà été identifiés par le passé. Parmi ces défis, celui de la sécurité des données qui était et reste déterminante pour la survie des entreprises. Celles-ci en ont bien pris conscience et le panorama de la cybermenace 2022 de l'ANSSI confirme cette tendance puisqu'il semblerait que moins de rançons soient payées, sans que cela ne soit en lien avec une baisse des attaques ou de la menace. En 2023, il est essentiel que les entreprises protègent leurs données dans la mesure où il est plus rapide de les restaurer que de les reconstruire.

*[Lien](#)*

### Bonnes feuilles : Transformation digitale et politiques publiques

Les politiques publiques font face actuellement à de grands défis sociétaux (« grand challenge » en anglais) de plus en plus complexes, incluant notamment dimension technologique, environnementale et sociale (le réchauffement de la planète, la préservation de la biodiversité ou le vieillissement de la population). Aujourd'hui, un grand nombre de



---

chercheurs converge vers l'argument selon lequel, la nature même des grands défis de société bouscule les approches traditionnelles des politiques publiques.

[Lien](#)

[Inetum publie la synthèse de l'édition 2022 de l'étude de l'Observatoire du digital flow](#)

La digitalisation toujours perçue comme un vrai levier de performance collective attendu mais avec des retards dans la mise en place en fonction de la taille des entreprises.

[Lien](#)

# Veille innovation

## [Algeria Ventures et SEAF ont créé un fonds pour l'innovation d'une valeur de 80 millions de \\$](#)

Nommé Algeria Innovation Funds, sa valeur est estimée à 80 millions \$, avec 60 millions pour la création des start-up locales et 20 millions pour financer leur expansion à l'international.

[lien](#)

## [Innovation : un programme pour propulser les start-ups du Grand Est au même rang que les parisiennes](#)

L'objectif est de mettre l'hypercroissance des start-ups au cœur des enjeux de 2023.

L'ambition est d'accompagner 50 start-ups (dix par capitale French Tech) sur trois axes pour gagner en visibilité, rencontrer des décideurs publics nationaux et participer à des événements nationaux sur les problématiques liées à l'hypercroissance.

[lien](#)

## [L'audace et l'innovation mises à l'honneur au sein du ministère des Armées](#)

Le prix de l'Audace distingue, tous les deux ans, des personnels parmi les plus innovateurs et audacieux. Esprit

d'initiative et pugnacité distinguent les participants qui, sur leur temps libre, imaginent et développent de nouveaux équipements au service de la finalité des armées : l'engagement opérationnel.

[Lien](#)

## [Innovation : pourquoi le plan France 2030 peine encore à séduire les PME](#)

Le programme de soutien à l'innovation de l'Etat, de 54 milliards sur cinq ans, cherche à se faire connaître auprès des petites entreprises. Soucieux de les encourager à se lancer, il va simplifier les candidatures.

[lien](#)

## [La Réunion, porte-étendard de l'innovation dans les Outre-Mer](#)

Grâce au dynamisme de son écosystème tech et l'ambition de son projet pour les prochaines années, la French Tech locale, créée en 2016, a obtenu le label Capitale French Tech pour la période 2023-2025.

[Lien](#)

### Une remorque qui a fait du chemin

Le plastique broyé, transformé d'abord en granules et ensuite en mousse, est extrudé pour former des planches, ou des blocs. Ou encore des panneaux, qui sont le matériau de base de la nouvelle génération de remorques d'Idéal Cargo.

[Lien](#)

### Innovations disruptives : ces deux start-ups d'Occitanie qui ont conquis de nouveaux marchés

[Lien](#)

### Sénégal : SENUM SA, Transnumerik et Microsoft s'unissent pour soutenir l'innovation et l'adoption des TIC par les PME

L'accord vise entre autres à formaliser, revaloriser et renforcer l'écosystème des petites et moyennes entreprises (PME) et des petites et moyennes industries (PMI) au Sénégal et dans tous les pays africains.

[Lien](#)

### Les 6 leviers pour bien piloter l'innovation numérique

« 70 % des transformations se soldent par un échec. Échecs qui ne sont généralement pas dus à la technologie », avertit George Corbin qui insiste sur l'importance des facteurs humains.

« Nous devons être beaucoup plus

ouverts à l'expérimentation que ce qu'ont été les services informatiques traditionnels », recommande Marina Bellini.

[Lien](#)

### Le CNRS dans le Top 100 des innovateurs mondiaux en 2023

En 2023, le CNRS maintient sa place dans le Top 100 Global Innovators™, rare organisme de recherche à se distinguer dans ce classement international. L'organisme est également reconnu cette année parmi les 50 organisations les plus souvent citées par le Top 100 Global Innovators™ 2023 !

[Lien](#)

### Le Forum IA se joint au Conseil de l'innovation

Selon le Global AI Index de Tortoise Media, une étude réalisée en partenariat avec le Forum IA qui évalue les performances d'une quarantaine de pays de partout dans le monde, le Québec se classe septième au monde en IA, devant Israël, et juste après l'Allemagne.

« On veut mettre l'accent sur le fait que l'IA est un levier d'innovation exceptionnel qui peut bénéficier à tous les secteurs et à toutes les régions au Québec, dit Sarah Gagnon-Turcotte.

C'est comme ça qu'on va demeurer en tête du peloton. »

[Lien](#)

*Nota : Depuis la réactualisation du classement le Canada est en 4eme position, la France se classe 10<sup>ème</sup>*

<https://www.tortoisemedia.com/intelligence/global-ai/>

### L'innovation et les pompiers 13 : genèse du projet Exosqamu

Développer un projet d'exosquelette qui pourrait s'adapter aux besoins et aux contraintes de l'activité de sapeur-pompier, et dans un premier temps des spécialistes du Détachement d'intervention hélicoptéré (DIH) qui font face lors de leurs opérations à de nombreuses contraintes (port de charges lourdes, environnement escarpé et interventions de longue durée), fait partie des objectifs fixés dans le cadre de cette convention.

[Lien](#)

*Nota : Le SDIS 54 travaille également sur un projet d'exosquelette pour le risque courant.*

### Choose France : rencontre avec les industries de santé

Concernant la lutte contre les pénuries, la mobilisation du gouvernement est totale pour préserver l'accès des Français aux médicaments essentiels sur l'ensemble du territoire.

[Lien](#)

### Avec sa dernière innovation, Michelin veut marquer des points sur le marché du pneu agricole

Pneu des routes et pneu des champs, deux en un... Telle est en résumé la dernière innovation de Michelin dans le domaine du pneumatique agricole. La nouvelle version d'"Evobib" (la première remontait à 2017) promet davantage de modularité. « Il s'agit du premier pneu agricole spécifiquement conçu pour être utilisé avec des systèmes de télégonflage, afin d'obtenir d'excellentes performances aussi bien sur la route que dans les champs grâce à une sculpture révolutionnaire », précise le service B to B basé du manufacturier basé à Ladoux, près de Clermont-Ferrand (Puy-de-Dôme), où est implanté la R&D monde du groupe.

[Lien](#)

*Nota : Sujet à suivre pour les engins ruraux !*

### Jumeau numérique : quand l'innovation voit double

Accélérer l'innovation. Ce n'est pas le seul avantage des jumeaux numériques. Ils contribuent aussi à une meilleure collaboration entre les différents acteurs. « Pour réussir à constituer un jumeau numérique, il faut faire travailler ensemble des disciplines parfois très éloignées autour d'une représentation commune, développe la vice-présidente de Dassault Systèmes. Ces différentes équipes vont devoir mettre des connaissances et des savoir-faire en commun, ce qui permet de casser les silos. »

[Lien](#)

### L'open innovation, un nouvel état d'esprit qui fait son chemin en Tunisie

« L'open innovation est un concept qui consiste à ouvrir les frontières de l'entreprise pour collaborer avec des partenaires externes tels que des start-ups, des universités ou des clients, dans le but de développer de nouveaux produits et services innovants. » a déclaré Arfaoui, en définissant ce nouveau concept pour certaines entreprises.

[Lien](#)

### Pourquoi l'IA est encore plus stratégique dans un monde en crise

En ce qui concerne la résilience, l'IA entraîne l'automatisation comme moyen sélectif de remplacer les tâches répétitives par une approche plus efficace. Il ne s'agit donc pas d'un processus de licenciement généralisé, mais plutôt d'une optimisation des tâches, qui donne lieu à des emplois de qualité supérieure, aux tâches plus variées et créatives, et donc à une meilleure adéquation des coûts aux revenus.

[Lien](#)

### Les innovations d'Orange au profit du sport présentées au Mobile World Congress 2023

À l'occasion du Mobile World Congress 2023, nous mettons en lumière nos innovations en matière de très haut débit mobile et de technologies immersives. À travers 11 cas d'usages présentés durant l'événement, nous démontrons comment le numérique aide à impacter positivement nos vies et en particulier dans l'univers du sport tant pour les fans, les spectateurs que les sportifs.

[Lien](#)

# Veille innovation managériale

[Diversité Louis Jacquart \(DITP\) :  
« Pourquoi les sciences  
comportementales peuvent appuyer la  
transformation »](#)

« Les sciences cognitives et comportementales aident en effet à mieux comprendre le fonctionnement d'un individu ou d'un groupe en analysant les mécanismes de décision et les biais cognitifs, c'est-à-dire les schémas de pensée qui poussent les individus à porter tel jugement ou à prendre telle décision. Elles permettent ainsi d'analyser et de comprendre en profondeur les postures professionnelles et les modes de travail. Elles permettent aussi d'obtenir un effet durable, car on s'attache aux causes profondes du comportement de l'individu. Si la prise de conscience de tel ou tel biais peut être individuelle, elle doit ensuite être partagée avec le collectif. »

*[Lien](#)*

[Victoires des acteurs publics 2023 :  
découvrez les lauréats !](#)

W.INN pour « We Innovate » : c'est le nom du centre d'innovation en santé

que le centre hospitalier régional universitaire (CHRU) de Brest a récemment créé, l'une des « premières cellules d'innovation de CHU en France ». Objectif : « détecter des opportunités et les transformer en projets puis en solutions concrètes pour les médecins et patients » et ainsi faire coopérer entre eux les start-ups et le monde de la santé pour « répondre au mieux aux besoins médicaux ».

Stratégie Climat 36 est une démarche partenariale inédite initiée par la préfecture de l'Indre et portée par la direction départementale de l'Indre avec le conseil départemental de l'Indre et l'Ademe. Ses objectifs : mieux connaître les effets du changement climatique, former et informer les acteurs du territoire, mobiliser les acteurs locaux pour créer une stratégie d'adaptation territorialisée et donner outils et méthodes à chaque structure engagée.

*[Lien](#)*

### Comment identifier les corporate hackers parmi vos collaborateurs

Le corporate hacker cherche à améliorer le système « entreprise » en le faisant bénéficier des évolutions et des progrès disponibles. Il introduit des pratiques et des outils pour les collaborateurs, mais il développe également de nouveaux actifs différenciants pour l'entreprise.

*[Lien](#)*

### Dans les coulisses du développement des compétences

« Grâce à l'accompagnement, j'ai mis en place une nouvelle méthode de travail au sein de l'entreprise autour de la chefferie de projet, en déléguant la coordination du projet Podcast à une personne de mon équipe. Cette déléguation inédite m'a permis de témoigner de la confiance à mon collègue Félix et par la même d'asseoir mon rôle de manager en tant qu'acteur de la montée en compétence, de l'accompagnement. Cette déléguation a aussi permis de mobiliser toute l'équipe sur le projet en faisant un projet d'équipe, et non un projet porté par le manager, et de favoriser la communication interservice. » Florence

Roussel - Directrice de rédaction

*[Lien](#)*

### 107 projets d'innovation en faveur de l'égalité professionnelle

*[Lien](#)*

### Faut-il recruter des profils atypiques pour encourager l'innovation ?

Il ne s'agit pas tant de recruter des profils atypiques que de faire en sorte que l'organisation puisse penser et agir de manière atypique, c'est-à-dire se libérer de ses modèles mentaux. Il doit s'agir d'un effort collectif et systémique, dans lequel l'engagement de la direction générale est indispensable. Se contenter de recruter des profils atypiques permettra sans doute de se donner bonne conscience, mais ne mènera nulle part.

*[Lien](#)*

[contact@atraksis.fr](mailto:contact@atraksis.fr)

13 avenue de la Motte Picquet

75007 Paris

