

INTRODUCTION

Depuis septembre 2017, nous travaillons avec nos différents partenaires pour sensibiliser les acteurs du secours aux trois enjeux suivants :

- Tirer le meilleur parti de la transformation numérique ;
- Permettre aux bonnes idées de se concrétiser ;
- Attirer et intégrer des profils variés.

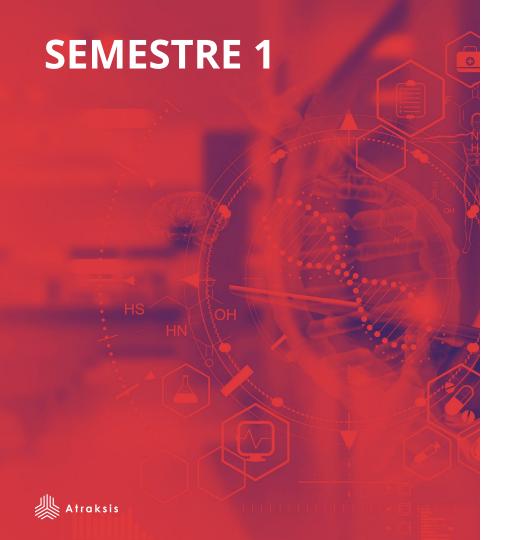
Nous pensons qu'il est essentiel, du fait du contexte et de l'environnement contraint dans lequel nous évoluons, d'appréhender ces trois enjeux stratégiques. Cette démarche permettra aux usagers des secours de bénéficier des meilleurs services et des meilleures technologies.

Notre aventure a commencé en 2017. L'année 2020 a été une année particulière. Du fait des annulations des évènements physiques et d'une activité ralentie, nous nous sommes concentrés au printemps sur un travail de fond pour consolider la structuration de l'association et lui permettre un développement rapide et serein ces prochaines années.

Nous vous proposons à travers ce document de retrouver une synthèse des moments forts de l'année 2020.

L'année 2021 s'annonce déjà intense, nous allons poursuivre nos différentes actions pour favoriser et soutenir la transformation numérique, l'innovation et la diversité des profils.

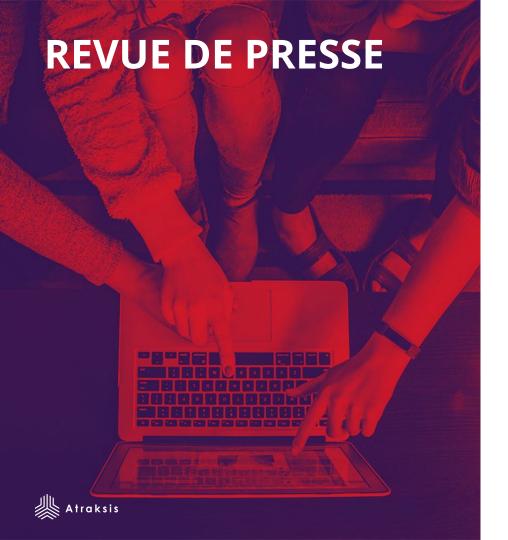
L'enjeu de l'année 2021 sera double : poursuivre le développement de notre association ainsi que sa dynamique et lancer la création d'une structure dédiée à l'innovation pour les services de secours : le Lab secours.



- Co-développement de l'application E-SDIS Santé, un logiciel basé sur une technologie d'intelligence artificielle qui permet d'assurer, chaque jour, le suivi de l'état de santé des agents des services de secours en période d'épidémie virale du Covid-19. Le SDIS de l'Allier a été le premier à s'équiper de la solution dès le 27 mars 2020. A ce jour, 4 SDIS utilisent le logiciel, qui permet d'assurer le télé-suivi quotidien de 12000 sapeurs-pompiers, sur la base du volontariat.
- Organisation d'une webconférence sur l'enjeux de la marque employeur pour les services de secours -Présentation des pistes d'actions autour des 4 piliers de la marque employeur.
- Participation au groupe de travail Mixité-Diversité de la FNSPF - Partage des réflexions et des collectes d'informations sur la nécessité de développer une "marque employeur" sapeurs-pompiers.
- Lancement d'une démarche d'accompagnement entre le Lab Archipel, le service départemental d'incendie et de secours de l'Allier et le SAMU de l'Allier afin d'améliorer la prise en charge des victimes.
- Participation au programme SHARE Al de Microsoft pour le développement du projet du secouriste augmenté. L'objectif de ce programme est de mettre l'Intelligence Artificielle au service des entrepreneurs sociaux.



- Publication de la stratégie globale d'innovation de l'écosystème incendie-secours Suite à de nombreuses rencontres et échanges, dans une démarche de réflexion collective, nous avons partagé notre point de vue.
- Prise de parole lors de la journée de la conférence dédiée au pompiers du XXI siécle organisée par IdealCo-Présentation de la stratégie globale d'innovation de l'écosystème incendie-secours.
- Lancement d'une démarche expérimentale d'innovation participative dans le groupement Nord du Service Départemental d'Incendie et de Secours de Seine-et-Marne (SDIS77).
- Organisation d'une conférence sur le soldat du feu de demain en collaboration avec l'entreprise MSA - Table ronde autour des enjeux des nouvelles technologies et de la donnée pour les soldats du feu.
- Co-organisation d'une semaine de découverte de l'activité de sapeurs-pompiers pour des jeunes issus du programme PEMS en collaboration avec l'association FACE, ENGIE et le SDIS14.



Acteurs publics :

https://www.acteurspublics.fr/webtv/emissions/acteurs-publics-solutions/services-de-se cours-lheure-est-a-linnovation-et-la-diversite-des-profils

• Le Figaro:

https://www.lefigaro.fr/flash-actu/coronavirus-un-logiciel-pour-evaluer-la-sante-des-pompiers-20200512

Le Parisien

https://www.leparisien.fr/info-paris-ile-de-france-oise/les-pompiers-de-seine-et-marne-s-equipent-d-un-logiciel-pour-lutter-contre-le-coronavirus-02-05-2020-8309679.php

Secours Mag:

https://www.secoursmag.fr/2020/11/17/innovation-secours-atraksis-va-lancer-un-lab/

• La gazette des communes :

https://www.lagazettedescommunes.com/692493/avec-e-sdis-sante-la-contagion-du-covid-19-limitee-chez-les-pompiers-et-le-service-assure/?abo=1

Le HuffPost :

https://www.huffingtonpost.fr/entry/covid-19-un-logiciel-permet-didentifier-deventuelle s-contaminations-chez-les-pompiers fr 5eba9748c5b64a12847e90ed



- Lancement du Lab Secours. Ce lab permettra de faciliter et d'accompagner l'idéation, le prototypage et l'expérimentation de solutions innovantes au service des acteurs du secours et des usagers;
- Développement d'un système de remontée et de suivi des idées. Cet outil permettra de suivre, de collecter, de connecter les bonnes idées qui émergent chaque jour sur le terrain ou dans les bureaux;
- Organiser des conférences/webinaires sur des thématiques métiers, technologiques et managériales. Ces moments d'échange permettront de continuer à acculturer les services de secours aux enjeux de transformation numérique et managériale;
- Développer la démarche, multiplier les partenariats et pérenniser l'action de l'association. L'objectif est de continuer à animer et à élargir un écosystème en pleine construction.



- Février Lancement de l'appel à projets Tech et Secours en partenariat avec bpifrance et la région lle-de-France.
- **Été** Publication de nos réflexions pour favoriser la diversité des profils dans les services de secours.
- Septembre Lancement du Lab Secours.
- Octobre Organisation du 1er Prix de l'innovation Tech et Secours lors du congrès national des sapeurs-Pompiers de France, à Marseille.
- **Novembre -** Organisation d'une journée de conférence lors de la semaine de l'innovation publique 2021.

^{*} D'autres événements seront planifiés en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.



Nous remercions notre premier partenaire, la CASDEN, qui nous a fait confiance dès 2018 et qui nous a permis de nous développer.



Nous remercions nos partenaires, qui nous soutiennent et contribuent activement au développement de nos objectifs.



















vraiment vraiment

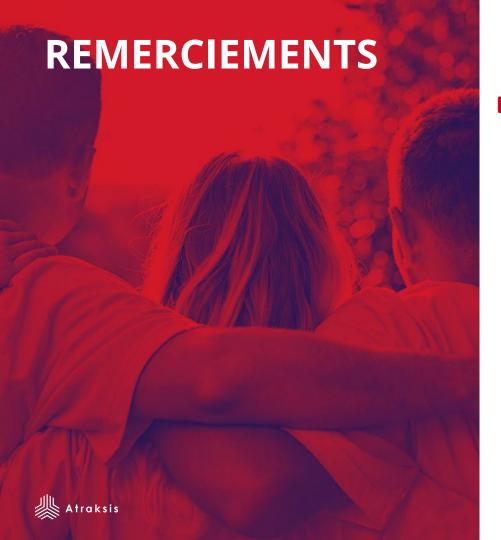












Nous remercions également les organisations et institutions qui nous soutiennent.























Service départemental











